

BẢNG CÂU HỎI CÁC YẾU TỐ ẢNH HƯỞNG ĐẾN ĐỘNG LỰC LÀM VIỆC CỦA NHÂN VIÊN TRONG CÔNG TY CP SẢN XUẤT ỒNG THÉP DKVN

Xin chào quý anh (chị)!

Tôi đang nghiên cứu về đề tài “Các yếu tố ảnh hưởng đến động lực làm việc của nhân viên trong Công ty CP Sản Xuất Ống Thép DKVN”.

Ý kiến của quý anh (chị) sẽ là những đóng góp vô cùng quý giá đối với bài nghiên cứu của tôi. Toàn bộ thông tin thu được sẽ được bảo mật và chỉ dùng cho mục đích nghiên cứu. Rất mong sự giúp đỡ của quý anh/chị.

Tôi xin chân thành cảm ơn!

Phần 1: Thông tin cá nhân

(Xin anh (chị) vui lòng đánh dấu ✓ hoặc X vào ô trống thích hợp nhất)

1. Giới tính: Nam Nữ
2. Độ tuổi: Dưới 30 Từ 30 - 40 >40
3. Trình độ học vấn:
 Trung cấp trở xuống. Cao đẳng Đại học, trên đại học
4. Vị trí công tác:
 Nhà máy; Phòng KTCL Bộ phận khác.
5. Số năm công tác trong Công ty:
 Dưới 3 năm Từ 3- 5 năm >5 năm
6. Thu nhập hàng tháng của anh (chị)
 Dưới 7 triệu đồng Từ 7-10 triệu đồng Trên 10 triệu đồng

Liên hệ Nhóm MBA ĐH Bách Khoa HCM : Viber/zalo **0903 39 66 88** Chat <http://facebook.com/hoidapSPSS/>.
Email: hotrospss@gmail.com . Website: <http://phantichspss.com/lien-he-gioi-thieu> **Để được:**

1. Tư vấn mô hình nghiên cứu/bảng câu hỏi/ trau dồi trực tiếp về các bước làm luận văn như là: phân tích hồi quy, phân tích nhân tố, Cronbach's Alpha... trong SPSS, và mô hình SEM, CFA, AMOS.
2. Cung cấp/chỉnh sửa số liệu khảo sát phù hợp với bảng câu hỏi của bạn để chạy ra kết quả có ý nghĩa thống kê.

Phần 2: Nội dung khảo sát

Câu 1: Xin anh/chị cho biết mức độ đồng ý của mình về các phát biểu sau đây bằng cách đánh dấu (x) vào ô số mà anh/chị cho là phản ánh đúng nhất ý kiến của mình trong các câu hỏi, tương ứng theo mức độ:

- (1) = Hoàn toàn không đồng ý
(2) = Không đồng ý

(3) = Tạm đồng ý

(4) = Đồng ý

(5) = Hoàn toàn đồng ý

Các nhân tố		Mức độ				
Yếu tố 1	Công việc thú vị	1	2	3	4	5
1.1	Công việc của anh/chị rất thú vị					
1.2	Công việc phù hợp với tính cách và năng lực của anh/chị					
1.3	Anh/chị luôn được khuyến khích để nâng cao hiệu quả công việc					
1.4	Sự phân công công việc trong Công ty là hợp lý					
Yếu tố 2	Thu nhập và phúc lợi	1	2	3	4	5
2.1	Tiền lương tương xứng với kết quả làm việc của anh/chị					
2.2	Tiền lương ở Công ty được trả công bằng, hợp lý					
2.3	Chính sách phúc lợi của Công ty đầy đủ (nhà lưu trú, xe đưa rước đi làm, tổ chức các bữa ăn, bảo hiểm...), thể hiện sự quan tâm đến nhân viên					
2.4	Anh/chị hài lòng với chế độ phúc lợi của Công ty					
Yếu tố 3	Cơ hội đào tạo và thăng tiến	1	2	3	4	5
3.1	Công ty tạo nhiều cơ hội cho anh/chị trong học tập, đào tạo					
3.2	Anh/chị có nhiều cơ hội thăng tiến trong Công ty					
3.3	Chính sách thăng tiến trong Công ty là công bằng					
Yếu tố 4	Lãnh đạo trực tiếp	1	2	3	4	5
4.1	Lãnh đạo tạo cơ hội phát triển bình đẳng cho nhân viên					
4.2	Anh/chị luôn nhận được sự quan tâm, hỗ trợ, chỉ dẫn, dễ dàng đề đạt, đóng góp ý kiến của mình lên lãnh đạo.					
4.3	Anh/chị được lãnh đạo tin cậy và tôn trọng trong công việc					
4.4	Anh/chị được bảo vệ quyền lợi hợp lý từ lãnh đạo.					
4.5	Lãnh đạo truyền được cảm hứng làm việc cho nhân viên					
Yếu tố 5	Chính sách khen thưởng và công nhận	1	2	3	4	5
5.1	Lãnh đạo đánh giá đúng năng lực của anh/chị					
5.2	Chính sách khen thưởng của Công ty kịp thời, rõ ràng, công khai, minh bạch					
5.3	Mọi người ghi nhận đóng góp của anh/chị vào sự phát triển của Công ty					
Yếu tố 6	Đồng nghiệp	1	2	3	4	5
6.1	Đồng nghiệp thân thiện, sẵn sàng chia sẻ kinh nghiệm và giúp đỡ lẫn nhau					
6.2	Các đồng nghiệp phối hợp làm việc tốt với nhau					
Yếu tố 7	Thương hiệu và văn hóa Công ty	1	2	3	4	5
7.1	Anh/chị tự hào về thương hiệu Công ty					
7.2	Anh/chị tự hào về văn hóa Công ty					
Yếu tố 8	Công việc ổn định	1	2	3	4	5
8.1	Anh/chị cảm thấy công việc hiện tại ổn định					
8.2	Nếu Công ty cơ cấu lại, anh/chị vẫn được bố trí làm một công việc nào đó					

Xin chân thành cảm ơn sự hỗ trợ của các anh/chị.

Xin chúc các anh/chị sức khỏe, thành công và hạnh phúc.