

# PHIẾU KHẢO SÁT CÁC YẾU TỐ ẢNH HƯỞNG ĐẾN ĐỘNG LỰC LÀM VIỆC CỦA NHÂN VIÊN, NGHIÊN CỨU TRƯỜNG HỢP CÔNG TY ASD

Tôi đang thực hiện đề tài nghiên cứu “Các yếu tố ảnh hưởng đến động lực làm việc của nhân viên, nghiên cứu trường hợp Công ty ASD”.

Trước hết, kính mong Quý Anh/Chị vui lòng dành ít thời gian để trả lời những câu hỏi dưới đây bằng cách khoanh tròn vào ô thích hợp, mỗi câu hỏi chỉ chọn một phương án trả lời duy nhất. Những con số này thể hiện quan điểm của riêng anh/chị qua mức độ đồng ý hay không đồng ý đối với các phát biểu theo quy ước như sau:

Hoàn toàn không đồng ý	Không đồng ý	Bình thường	Đồng ý	Hoàn toàn đồng ý
1	2	3	4	5

Trong cuộc khảo sát này không có quan điểm nào là đúng hay sai, tất cả các ý kiến trung thực của Anh/Chị đều đóng góp vào sự thành công của nghiên cứu này và hoàn toàn được giữ bí mật tuyệt đối.

**Liên hệ Nhóm MBA ĐH Bách Khoa HCM : Viber/zalo 0903 39 66 88 Chat <http://facebook.com/hoidapSPSS/>. Email: [hotrospss@gmail.com](mailto:hotrospss@gmail.com) . Website: <http://phantichspss.com/lien-he-gioi-thieu> **Để được:****

1. Tư vấn mô hình nghiên cứu/bảng câu hỏi/ traning trực tiếp về các bước làm luận văn như là: phân tích hồi quy, phân tích nhân tố, Cronbach’s Alpha... trong SPSS, và mô hình SEM, CFA, AMOS.
2. Cung cấp/chỉnh sửa số liệu khảo sát phù hợp với bảng câu hỏi của bạn để chạy ra kết quả có ý nghĩa thống kê.

## **Phần I: Khảo sát mức độ đồng ý của Anh/Chị với các yếu tố ảnh hưởng đến động lực làm việc trong công việc**

Stt	Yếu tố	Mức độ đồng ý				
		1	2	3	4	5
<b>I</b>	<b>Công việc phù hợp</b>					
1	Công việc của Anh/Chị thú vị.	1	2	3	4	5

Stt	Yếu tố	Mức độ đồng ý				
		1	2	3	4	5
2	Anh/Chị được cấp trên công nhận đầy đủ kết quả công việc đã làm.	1	2	3	4	5
3	Anh/Chị được tự chủ trong công việc.	1	2	3	4	5
4	Anh/Chị không phải lo lắng sẽ bị mất việc	1	2	3	4	5
5	Công việc của Anh/Chị đúng với sở trường của mình.	1	2	3	4	5
<b>II</b>	<b>Thu nhập - phúc lợi</b>					
1	Tiền lương, thưởng được trả tương xứng với thành tích đóng góp của Anh/Chị	1	2	3	4	5
2	Tiền lương, thưởng được Công ty chi trả công bằng, hợp lý	1	2	3	4	5
3	Anh/Chị có thể sống hoàn toàn dựa vào thu nhập từ Công ty	1	2	3	4	5
4	Công ty có các chính sách phúc lợi đa dạng, phong phú	1	2	3	4	5
5	Các khoản trợ cấp (ốm đau, hiếu hỷ,...); tham quan nghỉ dưỡng hàng năm là tốt	1	2	3	4	5
<b>III</b>	<b>Đào tạo - thăng tiến</b>					
1	Anh/Chị có nhiều cơ hội thăng tiến	1	2	3	4	5
2	Chính sách thăng tiến của Công ty công bằng	1	2	3	4	5
3	Công ty tạo cho Anh/Chị nhiều cơ hội phát triển cá nhân	1	2	3	4	5
4	Anh/Chị được đào tạo cho công việc để phát triển nghề nghiệp	1	2	3	4	5
5	Công tác đào tạo tại Công ty là phù hợp, hiệu quả	1	2	3	4	5
<b>IV</b>	<b>Điều kiện làm việc</b>					
1	Công ty luôn trang bị đầy đủ thiết bị, công cụ, dụng cụ làm việc cho Anh/Chị	1	2	3	4	5
2	Anh/Chị có môi trường làm việc tốt, sạch sẽ, vệ sinh, thoáng mát	1	2	3	4	5
3	Công ty bảo đảm tốt các điều kiện an toàn, bảo hộ lao	1	2	3	4	5

<b>Stt</b>	<b>Yếu tố</b>	<b>Mức độ đồng ý</b>				
	động cho Anh/Chị					
4	Anh/Chị khi thực hiện công việc không bị rủi ro, nguy hiểm	1	2	3	4	5
5	Anh/Chị không phải làm thêm giờ quá nhiều	1	2	3	4	5
<b>V</b>	<b>Lãnh đạo</b>					
1	Lãnh đạo trực tiếp của Anh/Chị có năng lực, chuyên môn tốt	1	2	3	4	5
2	Anh/Chị được Lãnh đạo trực tiếp tôn trọng và tin cậy trong công việc	1	2	3	4	5
3	Anh/Chị cảm thấy thoải mái khi giao tiếp với lãnh đạo	1	2	3	4	5
4	Lãnh đạo trực tiếp bảo vệ quyền lợi hợp lý cho Anh/Chị	1	2	3	4	5
5	Anh/Chị thường nhận được sự giúp đỡ, hướng dẫn, tư vấn của Lãnh đạo trực tiếp khi cần thiết	1	2	3	4	5
<b>VI</b>	<b>Đồng nghiệp</b>					
1	Đồng nghiệp của Anh/Chị thân thiện, hòa đồng	1	2	3	4	5
2	Anh/Chị với đồng nghiệp phối hợp làm việc tốt	1	2	3	4	5
3	Đồng nghiệp của Anh/Chị thường giúp đỡ lẫn nhau, sẵn sàng chia sẻ kinh nghiệm.	1	2	3	4	5
4	Đồng nghiệp của Anh/Chị tận tâm với công việc	1	2	3	4	5
5	Đồng nghiệp của Anh/Chị đáng tin cậy	1	2	3	4	5
<b>VII</b>	<b>Văn hóa Công ty</b>					
1	Anh/Chị tự hào về Văn hóa Công ty	1	2	3	4	5
2	Anh/Chị yêu thích Văn hóa Công ty	1	2	3	4	5
3	Văn hóa Công ty là phù hợp	1	2	3	4	5
4	Khách hàng/đối tác đánh giá cao văn hóa Công ty.	1	2	3	4	5
<b>VIII</b>	<b>Thương hiệu Công ty</b>					

Stt	Yếu tố	Mức độ đồng ý				
		1	2	3	4	5
1	Anh/Chị tự hào về thương hiệu Công ty	1	2	3	4	5
2	Anh/Chị tin tưởng có một tương lai tươi sáng khi làm việc cho Công ty	1	2	3	4	5
3	Công ty cung cấp sản phẩm/dịch vụ có chất lượng cao	1	2	3	4	5
4	Anh/Chị tự hào là CB.CNV của Công ty	1	2	3	4	5
<b>IX</b>	<b>Động lực làm việc</b>					
1	Anh/Chị luôn cảm thấy hứng thú khi làm công việc hiện tại	1	2	3	4	5
2	Anh/Chị cảm thấy có động lực làm việc	1	2	3	4	5
3	Anh/Chị thường làm việc với tâm trạng tốt nhất	1	2	3	4	5
4	Anh/Chị hài lòng với chính sách động viên, khuyến khích nhân viên của Công ty	1	2	3	4	5
5	Chính sách động viên, khuyến khích tại Công ty tạo động lực để Anh/Chị làm việc.	1	2	3	4	5

**Thông tin cá nhân:**

1. Giới tính:  1 Nam  2 Nữ

2. Tuổi:  1 dưới 30  2 từ 30-39  3 từ 40-49  4 trên 50

3. Trình độ học vấn:

Phổ thông trung học, sơ cấp, trung cấp nghề 1

Cao đẳng, trung cấp chuyên nghiệp 2

Đại học 3

4. Chức danh:  1 công nhân  2 nhân viên  3 quản lý

5. Thâm niên công tác:

Dưới 5 năm 1

Từ 5 đến 15 năm 2

Từ 16 đến 25 năm 3

Trên 25 năm 4

*Trân trọng cảm ơn Anh/Chị!*