

**BẢNG CÂU HỎI KHẢO SÁT PHÂN TÍCH CÁC YẾU TỐ ẢNH HƯỞNG
ĐẾN ĐỘNG LỰC LÀM VIỆC CỦA NHÂN VIÊN CÔNG TY NIDEC TOSOK
VIỆT NAM**

Xin chào anh (chị). Tôi đang thực hiện đề tài nghiên cứu “Phân tích các yếu tố ảnh hưởng đến động lực làm việc của nhân viên công ty Nidec Tosok Việt Nam”, và mong muốn được anh (chị) chia sẻ một số thông tin như nội dung bảng khảo sát bên dưới. Thông tin mà anh (chị) cung cấp rất hữu ích cho đề tài của tôi, và tôi cam kết thông tin sẽ được giữ bí mật. Rất mong anh (chị) dành chút thời gian để giúp tôi hoàn thành bài nghiên cứu này.

Xin chân thành cảm ơn

I. Thông tin cá nhân: Anh (chị) vui lòng cho biết các thông tin cá nhân sau:

1. Giới tính: Nam Nữ

3. Thời gian công tác:

Dưới 3 năm Trên 10 năm
 Từ 3 – 10 năm

4. Vị trí làm việc:

Bộ phận trực tiếp (xưởng)
 Bộ phận gián tiếp

5. Trình độ văn hóa:

Trên Đại học Đại học
 Cao đẳng, Trung cấp Phổ thông

6. Thu nhập hiện tại:

Dưới 5 triệu đồng
 Từ 5 đến dưới 10 triệu đồng
 Từ 10 đến dưới 15 triệu đồng
 Trên 15 triệu đồng

II. Các yếu tố ảnh hưởng đến động lực làm việc

Liên hệ Nhóm MBA ĐH Bách Khoa HCM : Viber/zalo **0903 39 66 88** Chat
<http://facebook.com/hoidapSPSS/>. Email: hotrospss@gmail.com . Website:
<http://phantichspss.com/lien-he-gioi-thieu> **Để được:**

1. Tư vấn mô hình nghiên cứu/bảng câu hỏi/ training trực tiếp về các bước làm luận văn như là: phân tích hồi quy, phân tích nhân tố, Cronbach's Alpha... trong SPSS, và mô hình SEM, CFA, AMOS.
2. Cung cấp/chỉnh sửa số liệu khảo sát phù hợp với bảng câu hỏi của bạn để chạy ra kết quả có ý nghĩa thống kê.

Xin anh (chị) cho biết mức độ đồng ý của mình về các phát biểu sau đây bằng cách khoanh tròn ô số mà anh (chị) cho là phản ánh sát nhất ý kiến của mình. Với quy ước về điểm của thang đo như sau:

- 1: Rất không đồng ý** **2: Không đồng ý** **3: Bình thường**
4: Đồng ý **5: Rất đồng ý**

STT	Chỉ tiêu	Mức độ đồng ý				
		Công nhận đóng góp cá nhân				
1	Những ý kiến và đóng góp của anh (chị) được công ty ghi nhận	1	2	3	4	5
2	Anh (chị) được khen thưởng, khích lệ xứng đáng khi có đóng góp cho công ty	1	2	3	4	5

3	Anh (chị) được xem xét thăng tiến dựa vào thành tích cá nhân một cách thỏa đáng	1	2	3	4	5
4	Các chỉ tiêu để xét khen thưởng của công ty công khai, rõ ràng, hợp lý	1	2	3	4	5
Bổn phận cá nhân		Mức độ đồng ý				
5	Anh (chị) cảm thấy mình có trách nhiệm phải làm việc theo phương châm hoạt động của công ty, vì lợi ích của công ty	1	2	3	4	5
6	Anh (chị) cảm thấy mình có trách nhiệm thực hiện đúng các nội quy, quy định của công ty.	1	2	3	4	5
7	Anh (chị) cảm thấy mình có trách nhiệm phải hoàn thành những nhiệm vụ mà cấp trên giao cho.	1	2	3	4	5
Sự đồng cảm của công ty đối với người lao động		Mức độ đồng ý				
8	Công ty luôn sẵn sàng lắng nghe ý kiến đóng góp của anh (chị)	1	2	3	4	5
9	Công ty chúc mừng, tặng quà cho anh (chị) trong những dịp lễ, tết.	1	2	3	4	5
10	Công ty tạo điều kiện làm việc cho nhân viên có hoàn cảnh đặc biệt.	1	2	3	4	5
11	Công ty có những chính sách hỗ trợ, giúp đỡ nhân viên gặp khó khăn trong cuộc sống	1	2	3	4	5
Công việc an toàn		Mức độ đồng ý				
12	Anh (chị) cảm thấy yên tâm làm việc lâu dài mà không lo bị	1	2	3	4	5

	công ty cắt giảm nhân sự					
13	Công ty chỉ cho thôi việc khi anh (chị) vi phạm quy chế, quy định của công ty	1	2	3	4	5
14	Anh (chị) không bị thay đổi, chuyển công việc qua các bộ phận khác	1	2	3	4	5
	Thu nhập	Mức độ đồng ý				
15	Anh (chị) cảm thấy mình nhận được mức lương phù hợp với công sức mà mình bỏ ra	1	2	3	4	5
16	Công ty có những khoản phụ cấp hợp lý	1	2	3	4	5
17	Công ty thực hiện đầy đủ các phúc lợi xã hội cho anh (chị) như đóng bảo hiểm XH, bảo hiểm Y tế, bảo hiểm thất nghiệp	1	2	3	4	5
18	Công ty có những mức khen thưởng xứng đáng cho các thành tích của anh (chị)	1	2	3	4	5
19	Công ty chi trả tiền lương cho anh (chị) đúng hạn	1	2	3	4	5

	Sự thích thú trong công việc	Mức độ đồng ý				
20	Anh (chị) cảm thấy công việc hiện tại phù hợp với năng lực của bản thân	1	2	3	4	5
21	Anh (chị) cảm thấy công việc này phù hợp với định hướng phát triển trong tương lai của mình	1	2	3	4	5
22	Anh (chị) nhận thấy bản thân ngày càng phát triển trong công	1	2	3	4	5

	việc					
23	Anh (chị) cảm thấy ưa thích và muốn tiếp tục làm công việc này	1	2	3	4	5
	Thăng tiến và phát triển nghề nghiệp	Mức độ đồng ý				
24	Công ty tạo cơ hội thăng tiến cho nhân viên có năng lực và đóng góp	1	2	3	4	5
25	Công ty thường xuyên tổ chức đào tạo kỹ năng, kiến thức và nghiệp vụ cho nhân viên	1	2	3	4	5
26	Anh (chị) cảm thấy học hỏi được nhiều kỹ năng và chuyên môn từ công việc	1	2	3	4	5
	Sự trung thành	Mức độ đồng ý				
27	Anh (chị) muốn gắn bó và làm việc lâu dài và ổn định cho một công ty	1	2	3	4	5
28	Anh (chị) tin tưởng vào chính sách và sự phát triển của công ty	1	2	3	4	5
	Điều kiện làm việc	Mức độ đồng ý				
29	Công ty cung cấp đầy đủ cơ sở vật chất để anh (chị) thoải mái làm việc	1	2	3	4	5
30	Công ty có bố trí không gian và thời gian để giải lao, thư giãn	1	2	3	4	5
31	Nơi làm việc của anh (chị) có ánh sáng và nhiệt độ phù hợp để làm việc	1	2	3	4	5

32	Công ty cung cấp đầy đủ các trang thiết bị bảo hộ lao động cho anh (chị)	1	2	3	4	5
33	Công ty luôn quan tâm và tìm cách ngăn ngừa tai nạn lao động có thể xảy ra cho nhân viên.	1	2	3	4	5
34	Đồng nghiệp của anh (chị) thân thiện, sẵn sàng hỗ trợ	1	2	3	4	5
35	Cấp trên đối xử thân thiện và công bằng với anh (chị)	1	2	3	4	5
	Xử lý kỷ luật khéo léo	Mức độ đồng ý				
36	Nội quy của công ty thì hợp lý	1	2	3	4	5
37	Các hình thức kỷ luật của công ty có tính răn đe, ngăn ngừa tái phạm	1	2	3	4	5
38	Cấp trên xử lý vi phạm một cách tế nhị và mang tính xây dựng cao	1	2	3	4	5
	Động lực làm việc	Mức độ đồng ý				
39	Anh (chị) cảm thấy công ty đang tạo được động lực để anh chị tiếp tục làm việc và cống hiến	1	2	3	4	5

III. Câu hỏi phụ:

Ý kiến đề xuất của anh (chị) để công ty có các biện pháp gia tăng động lực làm việc của nhân viên:

.....
.....

.....
.....

Xin chân thành cảm ơn sự giúp đỡ của anh (chị)!