

Bảng Khảo Sát Nghiên Cứu Động Lực Làm Việc Của Nhân Viên

Phần 1: Thông tin cá nhân

(Xin anh (chị) vui lòng đánh dấu hoặc **X** vào ô trống thích hợp nhất)

- Giới tính: Nam Nữ
- Độ tuổi: Dưới 30 Từ 30 - 40 >40
- Trình độ học vấn:
 Trung cấp trở xuống. Cao đẳng Đại học, trên đại học
- Nơi công tác:
 Trực tiếp (Nhà máy, KTCL) Gián tiếp (Bộ phận khác)
- Số năm công tác trong Công ty:
 Dưới 3 năm Từ 3- 5 năm >5 năm
- Thu nhập hàng tháng của anh (chị)
 Dưới 7 triệu đồng Từ 7-10 triệu đồng Trên 10 triệu đồng

Phần 2: Nội dung khảo sát

Liên hệ Nhóm MBA ĐH Bách Khoa HCM : Viber/zalo **0903 39 66 88** Chat <http://facebook.com/hoidapSPSS/>.
Email: hotrospss@gmail.com . Website: <http://phantichspss.com/lien-he-gioi-thieu> **Để được:**

- Tư vấn mô hình nghiên cứu/bảng câu hỏi/ trau dồi trực tiếp về các bước làm luận văn như là: phân tích hồi quy, phân tích nhân tố, Cronbach's Alpha... trong SPSS, và mô hình SEM, CFA, AMOS.
- Cung cấp/chỉnh sửa số liệu khảo sát phù hợp với bảng câu hỏi của bạn để chạy ra kết quả có ý nghĩa thống kê.

Câu 1: Xin anh/chị cho biết mức độ đồng ý của mình về các phát biểu sau đây bằng cách đánh dấu (x) vào ô số mà anh/chị cho là phản ánh đúng nhất ý kiến của mình trong các câu hỏi, tương ứng theo mức độ:

- (1) = Hoàn toàn không đồng ý
(2) = Không đồng ý
(3) = Tạm đồng ý
(4) = Đồng ý
(5) = Hoàn toàn đồng ý

Các nhân tố		Mức độ				
Yếu tố 1	Lãnh đạo trực tiếp	1	2	3	4	5
1.1	Quản lý cung cấp những thông tin phản hồi giúp tôi cải thiện hiệu suất công việc					
1.2	Bất cứ vấn đề gì tôi cũng có thể thảo luận được với quản lý trực tiếp của mình					
1.3	Quản lý luôn ghi nhận sự đóng góp của tôi đối với công ty					

Các nhân tố		Mức độ				
1.4	Quản lý trực tiếp hỏi ý kiến của tôi khi có vấn đề liên quan đến công việc của tôi					
1.5	Quản lý trực tiếp bảo vệ quyền lợi hợp lý cho tôi					
1.6	Tôi nhận được sự giúp đỡ, hướng dẫn, tư vấn của quản lý trực tiếp khi cần thiết					
1.7	Quản lý luôn khéo léo, tế nhị khi cần phê bình tôi					
Yếu tố 2	Thu nhập và phúc lợi	1	2	3	4	5
2.1	Mức lương của tôi hiện nay phù hợp với năng lực và đóng góp của tôi vào công					
2.2	Tôi được thưởng tương xứng với thành tích đóng góp					
2.3	Các chính sách phúc lợi thể hiện sự quan tâm của tổ chức đến cán bộ nhân viên					
2.4	Tôi hài lòng với các chế độ phúc lợi của Công ty.					
Yếu tố 3	Đồng nghiệp	1	2	3	4	5
3.1	Các đồng nghiệp của tôi cởi mở và trung thực với nhau					
3.2	Các đồng nghiệp phối hợp làm việc tốt					
3.3	Đồng nghiệp của tôi thường giúp đỡ lẫn nhau, sẵn sàng chia sẻ kinh nghiệm.					
Yếu tố 4	Cơ hội đào tạo và thăng tiến	1	2	3	4	5
4.1	Công ty tạo cho tôi nhiều cơ hội phát triển cá nhân.					
4.2	Công ty luôn tạo cơ hội thăng tiến cho người có năng lực					
4.3	Chính sách thăng tiến của công ty công bằng					
Yếu tố 5	Công việc thú vị và thách thức	1	2	3	4	5
5.1	Công việc của tôi rất thú vị					
5.2	Tôi được giao quyền hạn phù hợp tương ứng với trách nhiệm trong công việc					
5.3	Tôi được khuyến khích để phát triển công việc theo hướng chuyên nghiệp					
5.4	Công việc phù hợp với tính cách, năng lực của tôi					
5.5	Công việc của tôi có nhiều thách thức					
5.6	Sự phân chia công việc trong công ty là hợp lý					
Yếu tố 6	Được tham gia lập kế hoạch	1	2	3	4	5
6.1	Tôi hiểu được công việc của tôi đóng góp vào mục tiêu và chiến lược phát triển của công ty như thế nào?					
6.2	Tôi nhận được thông tin về tình trạng của công ty.					
6.3	Tôi được tham gia vào các quyết định ảnh hưởng đến công việc					
Yếu tố 7	Chính sách khen thưởng và công nhận	1	2	3	4	5
7.1	Công ty có chính sách khen thưởng theo kết quả làm việc					
7.2	Chính sách khen thưởng kịp thời, rõ ràng, công bằng, công khai					
7.3	Lãnh đạo đánh giá đúng năng lực của tôi					
7.4	Mọi người ghi nhận đóng góp của tôi vào sự phát triển của Công ty					
Yếu tố 8	Thương hiệu và văn hóa Công ty	1	2	3	4	5
8.1	Tôi tự hào về thương hiệu công ty					
8.2	Công ty luôn tạo ra sản phẩm/dịch vụ có chất lượng cao					
8.3	Công ty có chiến lược phát triển rõ ràng và bền vững					
8.4	Tôi tự hào là cán bộ nhân viên của công ty					
Yếu tố 9	Yếu tố tạo động lực chung	1	2	3	4	5
9.1	Công ty truyền được cảm hứng cho tôi trong công việc					

Các nhân tố		Mức độ				
9.2	Tôi tự nguyện nâng cao kỹ năng để làm việc tốt hơn					
9.3	Tôi sẵn sàng hy sinh quyền lợi cá nhân để hoàn thành công việc					
9.4	Tôi thường làm việc với tâm trạng tốt nhất					
9.5	Tôi luôn cảm thấy hứng thú khi làm công việc hiện tại					
9.6	Tôi thấy có động lực trong công việc					